

De ochtendstond van het era van de leider zonder ego?

-Door Tomas Vieira (Partner van Another Way Of Productions)

Media Release – 30 november 2009

Voor onmiddellijke publicatie

Met interesse bekeek ik de krantenkop van de krant De Morgen de dag na de verkiezing van Herman Van Rompuy tot de eerste president van Europa. 'Toppoliticus zonder ego' vermeldde de kop. Zou het eindelijk zo zijn dat, na eeuwen van kiezen voor 'de grootste is de beste en die het luidst kan roepen wordt gehoord', we er nu klaar voor zijn om bewust egolozes leiders te kiezen?

Laten we eens kijken naar de kwaliteiten van een egolozes leider en onderzoeken of het dezelfde kwaliteiten zijn waar de Europese Raad in president Herman Van Rompuy bewust naar gezocht heeft.

Een leider zonder ego zou inclusief en benaderbaar moeten zijn. Hij of zij zou voldoende onthecht moeten zijn om naar alle kanten van een argument te luisteren en de kracht moeten hebben om achter de beslissing te staan die er dan valt. Een egolozes leider dwingt respect af door zijn of haar waarlijk en aangetoond engagement tijdens transparante actie en niet enkel door het gebruik van macht en autoriteit als een middel om invloed uit te oefenen. Een egolozes leider wordt niet als een bedreiging gezien en heeft geen andere agenda voor ogen dan het beste resultaat voor het team. Een egolozes leider kan lachen...met zichzelf, zonder schaamte en zo een innerlijke kracht demonstreren die ieder kan zien. Een zichzelf wegcijferende houding is vaak de bescherming van een egolozes leider. Het is moeilijk om iemand aan te vallen die niets te verdedigen heeft en die het helemaal niet persoonlijk opvat! Een egolozes leider klaart de klus zonder in het middelpunt van de belangstelling te moeten staan en werkt vaak achter de schermen via zijn of haar team om de taak af te werken en te verzekeren dat de lof naar het team gaat. Een egolozes leider heeft een hevige verbintenis met rechtvaardigheid en de volharding om projecten af te werken ondanks tegenslagen en kritiek. Innerlijke kracht, waarvan sommigen zouden zeggen dat het geput wordt uit een spirituele basis, is een ander kenmerk van grote leiders. Dit in tegenstelling tot de populistische en ego gebaseerde leiders die enkel kunnen uitblinken en presteren als de wereld met hen is.

Bij de Another Way Of Productions zijn wij daar om managers en leiders te trainen in het afbouwen van hun ego. We zijn ervan overtuigd dat het huidige zakenklimaat veel te complex is voor het voorgaande simpele leiderschapsmodel van macht en autoriteit. We zijn hier om leiders te tonen dat er een andere manier is om leiding te geven zonder tijd, zorgen en ego.

Het is nog te vroeg om het al te kunnen zeggen, maar de verkiezing van Herman Van Rompuy als Europa's eerste president en Barak Obama als president van de Verenigde Staten zou wel eens het aanbreken kunnen zijn van de era van de egoloze leiders.

Another Way Of Productions heeft zojuist 'Persoonlijke en In Company Begeleiding' voor managers geïntroduceerd om hen bij te staan hun persoonlijk paradigma van handelen vanuit ego te wijzigen naar egoloos handelen.

Voor meer informatie of om de AWO partners, Paul Meert, Ben Decock en Tomas Vieira, te interviewen, contacteer Tania de Winne op 0032 495 231 914 of email naar admin@anotherwayof.be
Contacteer ons nu om uw interesse in onze programma's aan te geven:
admin@anotherwayof.be